

سندیکای کارگران شرکت
واحدتبرئه و آزادی غرور آفرین
ابراهیم مددی نایب رئیس
سندیکا را به عموم کارگران
شرکت واحد، اعضای هیئت
مدیره و فعالین سندیکایی و همه
عدالتخواهان تبریک می گوید



یادی از اعتراضات کارگران شرکت واحد تهران در دی ماه ۱۳۸۴

پس از ۲۵ سال وقفه در فعالیت سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه با حضور رانندگان و کارگران در مجمع عمومی در مورخه ۱۳۸۴/۳/۲۳ اعضای هیئت مدیره سندیکا انتخاب و اساسنامه سندیکا به تصویب رسید که از همان آغاز به کار اعضای هیئت مدیره پی گیری های مکرر را جهت مطالبات به حق کارگران نظیر طرح طبقه بندی مشاغل، افزایش دستمزد و مزایا دادن شیر روزانه به رانندگان، به رسمیت شناختن سندیکا و انعقاد پیمانهای دسته جمعی و کمک راننده و... را شروع کردند، که از طرف مدیریت وقت هیچگونه توجهی نشد و حتی با پرونده سازی برای اعضای هیئت مدیره از طرف حراست و مدیریت شرکت واحد تصمیم به اخلاف در نظم سندیکا به عمل آمد که در این راستا رئیس و نایب رئیس هیئت مدیره به همراه چند تن از اعضای هیئت مدیره دستگیر و روانه زندان اوین شدند. بعد از این دستگیرها کارگران که مطالبات خود را در هاله ای از ابهام می دیدند جهت آزادی همکاران دستگیر شده و رسیدن به مطالبات حقه خود در مورخه ۱۳۸۴/۱۰/۴ دست به اعتصاب زدند، با توجه به برخورد نیروهای امنیتی با رانندگان معترض، رانندگان شرکت واحد در منطقه ۶ اتوبوسرانی تجمع و تحصن کردند در حالی که باران شدیدی می بارید رانندگان خواستار انحلال شورای اسلامی شرکت واحد و آزادی همکاران دستگیر شده، مطالبات و خواسته های خود شدند که در نیمه های شب آقای قالیباف از طرف مسئولین به عنوان شهردار تهران در جمع کارگران معترض حضور پیدا کرد و بابت مطالبات اظهار داشتند که ۳۴ مورد از خواسته های صنفی شما را به عنوان یک مرد قول می دهم رسیدگی نمایم. بعد از اظهارات شهردار، ابراهیم مددی نایب رئیس سندیکا که ساعتی قبل از زندان اوین آزاد شده بود با همکاران خود گفتگو نمود و تصمیم گرفته شد به تجمع پایان دهند و رانندگان به سر کار خود بازگردند و بعد از چند روز کارگران زندانی به غیر از منصور اسالو از بند ۲۰۹ زندان اوین آزاد شدند. هر چند که بخش ناچیزی از خواسته های کارگران از جمله اجرای ناقص طرح طبقه بندی مشاغل، پرداخت بن های شهروندی، شیر روزانه و انتقال مدیریت شرکت واحد به شهرداری تا به امروز اجرا شده ولی همچنان بخش اصلی مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد از جمله کمک راننده، افزایش واقعی دستمزدها، اجرای کامل طرح مشاغل سخت و زیان آور و به رسمیت شناختن سندیکای کارگران شرکت واحد و... اجرا نشده و در حال حاضر بیش از ۳۰ نفر از اعضای هیئت مدیره و فعالین سندیکایی با توجه به دریافت احکام بازگشت به کار قطعی تعدادی از این فعالین هنوز محروم از کار می باشند.

با همه مشکلات و مسائلی که برای اعضای هیئت مدیره و فعالین به وجود آمده سندیکای کارگران شرکت واحد همچنان در استیفای حقوق حقه همکاران زحمتکش به کوشش و تلاش ادامه می دهد.

در این راه اتحاد و همبستگی و کمک شما همکاران گرامی جهت دستیابی به خواسته های به حقتان لازم و ضروری می باشد

کارگر متحد = همه چیز

کارگر متفرق = هیچ چیز

مشکلات ویژه رانندگان خطوط بی آر تی (BRT)

در حالی که بیش از ۳ ماه از راه اندازی و بهره برداری از خطوط BRT در مسیر میدان آزادی - دپوی شرق می گذرد و با وجود اینکه روزانه صدها هزار مسافر در این خطوط جابجا می شوند هنوز نه تنها وعده های مسئولین به کارکنان این خطوط عملی نشده، همچنان بر مشکلات آنها اضافه می شود.

علی رغم درخواست مکرر رانندگان از مسئولین شرکت واحد، سندیکای کارگران شرکت واحد بار دیگر پاره ای از مشکلات ویژه این خطوط را خلاصه وار اعلام می کند. امید آنکه مسئولین جهت بر طرف شدن این مشکلات و رفاه حال رانندگان که روی دیگر سکه خدمت و سرویس دهی خوب به شهروندان هستند اقدام نمایند:

- مسیر خطوط BRT که بلندترین مسیر اتوبوسرانی تهران محسوب می شود چراغ و روشنایی کافی ندارد. رانندگان این خط شب هنگام دید کافی ندارند و بخصوص در بخش زیادی از مسیر خیابان آزادی و میدان امام حسین به دپوی شرق مسافرین ایستاده در ایستگاه ها و در شبهای بارانی حتی جلوی اتوبوس را نمی توانند به خوبی ببینند خطر تصادف و برخورد با عابرین يك خطر جدی و مسئله ساز است.
- نبود کمک راننده و ازدحام بیش از حد مسافرین یکی از مشکلات مهم همه راننده های شرکت واحد است. این مشکل در خطوط BRT بسیار جدی تر بوده و تاکنون حوادث مختلفی از جمله افتادن و سقوط مسافر از رکاب اتوبوس را رقم زده است.
- رانندگان در ابتدا و انتهای این خط وقت و فرصت برای استراحت ندارند. به هر راننده يك فلاسک چای و يك شیر و کیک داده می شود، راننده مجبور است چای و غذای خود را در اتوبوس و هنگام حرکت صرف کند. این امر برخلاف اصول ایمنی رانندگی (بخصوص در شهر) و بهداشت جسمی و روانی راننده است. نبود فرصت کافی و مناسب برای صرف چای و غذا و خستگی بیش از حد همیشه حادثه آفرین بوده است.
- دپوی شرق - انتهای شرقی مسیر BRT فاقد سرویس بهداشتی است. رانندگان برای استفاده از آبریزگاه واقع در ترمینال اتوبوس برقی باید اتوبوس خود را ترک نموده، مسیر طولانی را پیداه طی کنند. این وضعیت مشکلات زیادی را برای رانندگان فراهم می کند.
- به اظهار رانندگان این خط شرکت واحد رانندگانی را که از این وضعیت به ستوه آمده و قصد خروج از خط BRT و تغییر محل کار خود را دارند مجبور به پرداخت بیش از یکصد و پنجاه هزار تومان به عنوان خسارت ناشی از هزینه های آموزش و لوازم تحویلی می نماید. این امر به هیچ وجه قانونی نبوده و ظلمی مسلم است

پیام همبستگی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران به کارگران حمل و نقل فرانسه کارگران ، یاران و همزمان گرامی ؛

مطلع شدیم که دولت فرانسه جهت پیشبرد جهانی سازی و برای پایمال کردن حقوق بازنشستگی کارگران که طی سالها مبارزه بدست آورده اند برنامه ای را در دستور کار خود قرار داده که ناقض دست آوردهای شما می باشد ، در این راستا سندیکاهای کشور فرانسه برای دفاع از حقوق کارگران اقدام به سازماندهی اعتصابی بزرگ جهت جلوگیری از یورش سرمایه داران و پایمال شدن حقوق کارگران کرده است . سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن حمایت کامل از این حرکت شکوهمند با صدایی رسا اعلام می دارد : « شما درد مشترک کارگران جهان را فریاد می زنید» . هجوم به تمام دست آوردهای کارگران تحت عنوان جهانی سازی از برنامه های اکثر دولتهای سرمایه داری است که جز فقر ، فلاکت و بیکاری کارگران هیچ نتیجه ای را به دنبال نخواهد داشت . پیروزی شما در این نبرد ، پیروزی همه کارگران جهان محسوب می شود . ما را در این مبارزه در کنار خود بدانید .

همانطور که مطلعید کارگران سندیکای شرکت واحد به خاطر ابتدایی ترین حقوق کارگری که در سطح جهان پذیرفته شده جهت ایجاد تشکل مستقل کارگری طی سه سال گذشته تحت شدیدترین فشارها قرار دارد و هم اکنون رئیس و نایب هیئت مدیره سندیکا آقایان منصور اسالو و ابراهیم مددی بخاطر دفاع از حقوق کارگران در زندان به سر می برند و اعضای هیئت مدیره همچنان در راهروهای دادگاه انقلاب سرگردان و از کار کردن محروم می باشند .

ما پیروزی شما در این مبارزه را پیروزی همه کارگران قلمداد می کنیم و تنها راه نجاتمان را اتحاد و همبستگی بین المللی کارگران و مبارزه برای رفع این بی عدالتی ها در راه رسیدن به یک زندگی در خور شان همه انسانها می دانیم .

بار دیگر حمایت خود را از اعتصاب پر قدرت شما اعلام داشته و برایتان در این مبارزه متحدانه امید

موفقیات داریم .

با امید به گسترش صلح ، عدالت و آزادی در سراسر جهان

سندیکای کارگران شرکت واحد

اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۳۸۶/۹/۲

ابراهیم مددی نایب رئیس سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه تبرئه و آزاد شد

ابراهیم مددی نایب رئیس سندیکای کارگران شرکت واحد در پی فراخوان اعلام همبستگی اتحادیه های کارگری جهان در ۱۸ مرداد ۱۳۸۶ در حین مراجعه به منزل منصور اسالورئیس هیئت مدیره سندیکا جلو منزل ایشان دستگیروردر شعبه ۲۸ دادگاه انقلاب به دو سال حبس تعزیری محکوم شد . با اعتراض ابراهیم مددی و وکلای ایشان آقایان دکتر یوسف مولایی و پرویز خورشید پرونده به دادگاه تجدیدنظر ارسال شد در شعبه ۴۴ دادگاه تجدید نظر نامبرده از اتهامات انتسابی تبرئه شد و با ارسال حکم تجدید نظر به زندان قزل حصار بعد از گذشت ۱۲۷ روز زندان یکشنبه ۱۳۸۶/۹/۲۵ ساعت ۱۳:۳۰ دقیقه از زندان قزل حصار آزاد شد .

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آزادی غرورآفرین نایب رئیس سندیکای شرکت واحد را به کارگران و رانندگان شرکت واحد و اعضای هیئت مدیره سندیکا و فعالین سندیکایی و جنبش کارگری و دیگر جنبش های اجتماعی ، مدنی و اتحادیه های کارگری بین المللی تبریک می گوید و از تمام نهادهای کارگری بین المللی و رسانه های داخلی و خارجی و از همه دستداران جنبش سندیکایی که در جهت آزادی ابراهیم مددی تلاش کرده اند صمیمانه قدردانی و تشکر می کند .

سندیکای کارگران شرکت واحد

اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۳۸۶/۹/۲۶

از حقوق خود دفاع کنیم !!

بخش آخر ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی اعلام می دارد ؛ « تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود» . در حالیکه سازمان تامین اجتماعی از اعمال ماده ۳۶ قانون این سازمان سر باز می زند . جمعی از کارگران تعلیقی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه از اواسط تیر ماه سال جاری پس از دریافت رای بازگشت به کار با احتساب حق السعی دوران تعلیق به شعب ۴ و ۲۳ و اداره کل سازمان تامین اجتماعی تهران بزرگ مراجعه کرده ولی متاسفانه سازمان مذکور از اجرای تعهدات ماده ۳ این قانون (الف: حوادث و بیماری ها؛ ب: بارداری ج: غرامت، دستمزد، از کار افتادگی؛ د: بازنشستگی و مرگ) امتناع می نمود که بالاخره پس از هفته ها پی گیری مستمر با مسئولان سازمان تامین اجتماعی توافق شد تامین اعتبار یکماهه دفترچه های خدمات درمانی چهار نفر از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد به نام های ۱- حسن سعیدی ۲- غلامرضا غلامحسینی ۳- مرتضی گمزاری ۴- حبیب رضایپور که کماکان از امضای توبه نامه شرکت واحد اتوبوسرانی بعنوان پیش شرط اشتغال خودداری می کنند و طبق قانون کار حق السعی در یافت می دارند انجام و لی از صدور دفترچه درمانی و دیگر تعهدات ماده ۳ قانون تامین اجتماعی این بار به بهانه اینکه اشتغال به کار آنان برای سازمان تامین اجتماعی محرز نگردیده محرومند؛ حال آنکه در بند الف ماده ۴ قانون تامین اجتماعی آمده افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می کنند مشمول این قانون می باشند و افراد مذکور با توجه به اینکه دارای رای بازگشت به کار قطعی و لازم الاجرا طبق ماده ۱۶۶ قانون کار می باشند و حق السعی دریافت می دارند از حمایت های سازمان محرومند که پیگیریها ادامه دارد .

حسن سعیدی عضو سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۳۸۶/۹/۲۷

با حقوق خود آشنا شویم:

فصل سوم قانون اساسی (حقوق ملت)

اصل نوزدهم: مردم ایران از هر قوم و قبیله که باشند از حقوق مساوی برخوردارند و رنگ، نژاد، زبان و مانند اینها سبب امتیاز نخواهد بود.

اصل بیستم: همه افراد اعم از زن و مرد یکسان در حمایت قانون قرار دارند و از همه حقوق انسانی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی با رعایت موازین اسلام برخوردارند.

اصل بیست و سوم: تفتیش عقاید ممنوع است و هیچ کس را نمی توان بصرف داشتن عقیده ای مورد تعرض و مواخذه قرار داد.

اصل بیست و ششم: احزاب، جمعیتها، انجمنهای سیاسی و صنفی و انجمنهای اسلامی یا اقلیتهای دینی شناخته شده آزادند، مشروط به اینکه اصول استقلال، آزادی، وحدت ملی، موازین اسلامی و اساس جمهوری اسلامی را نقض نکنند. هیچکس را نمی توان از شرکت در آنها منع کرد یا به شرکت در آنها مجبور ساخت

اصل بیست و هفتم: تشکیل اجتماعات و راه پیمانیها، بدون حمل سلاح، به شرط آنکه مخل به مبانی اسلام نباشد آزاد است .

آموزش قوانین کار

فصل اول: تعاریف کلی و اصول

ماده ۱: کلیه کارفرمایان، کارگران، کارگاه ها موسسات تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی مکلف به تبعیت از این قانون می باشند .

ماده ۲: کارگر از لحاظ این قانون کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار کند .

ماده ۳: کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند . مدیران و مسئولان و بطور عموم کلیه کسانی که عهده دار اداره کارگاه هستند، نماینده کارفرما محسوب می شوند و کارفرما مسئول کلیه تعهداتی است که نمایندگان مذکور در قبال کارگر به عهده می گیرند در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد ، در مقابل کارفرما ضامن است .

ماده ۴: کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند ، از قبیل: موسسات صنعتی، کشاورزی، معدنی، ساختمانی، ترابری، مسافربری، تجاری، تولیدی، اماکن عمومی و امثال آنها

درگذشت ناگهانی یک همکار

در مورخه ۱۳۸۶/۹/۴ ساعت ۱۳:۳۰ در جریان برگزاری یک رشته مسابقات فوتبال به مناسبت هفته بسیج در منطقه ۸ شرکت واحد آقای سید سعید صالحی فر کارگر زحمتکش قسمت فنجری منطقه ۸ شرکت واحد با ۲۸ سال سابقه کار که از ناراحتی قلب رنج می برد بر اثر برخورد توپ به سینه اش دچار حمله قلبی گردید. پس از انتقال به اورژانس بیمارستان حضرت رسول در خیابان ستارخان مشخص شد که نامبرده در همان لحظه اول دارفانی را وداع گفته است..

بار دیگر عدم مدیریت و برنامه ریزی صحیح در شرکت واحد فاجعه آفرید. چرا کارگری که سابقه ناراحتی قلبی دارد(قلبش با باطری کار می کند) اجازه شرکت در مسابقات فوتبال داده می شود؟ چرا نباید قبل از شروع مسابقه از افراد شرکت کننده معاینه پزشکی به عمل آید؟ چرا نباید بازیکنان از بیمه ی ورزشی بهره مند باشند؟

سندیکای کارگران شرکت واحد ضمن اعتراض و محکوم نمودن مسئولان مربوطه در گذشت دردناک آقای سید سعید صالحی را به خانواده گرامی و عموم همکاران تسلیت می گوید

سفر هیأتی از اتحادیه اروپا برای پیگیری وضعیت کارگران زندانی

یک هیأت ۱۱ نفره متشکل از نمایندگان از اتحادیه اروپا، فعالان حقوق کارگران در اروپا و یک نماینده از سازمان ملل متحد، روز جمعه ۱۶ آذر، در تهران با خانواده سه فعال کارگر زندانی و چند تن از اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوس رانی تهران و حومه دیدار کردند. منصور اساتلو و ابراهیم مددی، رییس و نایب رییس سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوس رانی تهران و حومه و همچنین محمود صالحی، از فعالان کارگری در استان کردستان و از بنیانگذاران انجمن صنفی کارگران خیابان شهر سقز در سال جاری خورشیدی به اتهام اقدام علیه امنیت ملی و تبلیغ علیه نظام بازداشت و زندانی شده اند. این هیأت که از نمایندگانی از کشورهای فرانسه، اسپانیا، جمهوری چک، پرتغال و اتریش در آن حضور دارند با همسران منصور اساتلو، ابراهیم مددی و محمود صالحی اعضای هیئت مدیره سندیکا در دفتر سازمان ملل متحد در تهران دیدار کردند. در این دیدار لاپور روچک، رییس این هیأت اعزامی از اروپا، اظهار داشت که مقام های ایرانی با درخواست دیدار این هیأت با سه فعال کارگری در زندان، مخالفت کرده اند. پیش از این نیز دو هیأت اعزامی فدراسیون جهانی کارگران حمل و نقل و سازمان بین المللی کار - I.L.O - خواستار دیدار با رییس سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوس رانی تهران و حومه در زندان شده بودند که با مخالفت مسئولین مواجه شد. یکی از اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوس رانی تهران و حومه گفت که اعضای هیأت اروپایی، تاکید کرده اند که در دیدار با مقام های ایرانی - از جمله در دیدار رییس مجلس شورای اسلامی - موضوع فعالان کارگری زندانی و سایر فعالان اجتماعی زندانی را مطرح خواهند کرد و خواستار آزادی آنها و نیز آزادی فعالیت سندیکایی در ایران خواهند شد. بر اساس این گزارش، نمایندگان اتحادیه اروپا گفته اند که این موضوعات را در جلسات پارلمان اروپا مورد بررسی قرار خواهند داد و از اتحادیه اروپا خواهند خواست تا به این موضوعات رسیدگی کند. خانم صالحی با مثبت و تاثیر گذار بودن این دیدار افزود: «آنها حرف های ما را شنیده اند و از وضعیت همسران زندانی ما آگاهی پیدا کرده اند و از همین رو می توانند آنها را در کشورهای خود منعکس کنند. همین موضوع می تواند بر وضعیت فعالان کارگر زندانی تاثیر زیادی داشته باشد.» نجیبه صالحی همچنین در مورد آخرین وضعیت همسر زندانی اش با انتقاد از اعزام او به بیمارستان با دستبند و پابند گفت: «محمود از یک هفته پیش به طور مرتب تحت درمان قرار دارد و در درمانگاه زندان به سر می برد.» خبر ورود این هیأت به تهران و دیدارهای آنها، در رسانه های داخلی بازتاب نداشته و تنها روزنامه اعتماد ملی و کار و کارگر و سرمایه در شماره روز شنبه ۱۷ آذرماه، خبری کوتاه در این باره منتشر کرده اند. قابل ذکر است هیئت اعزامی اتحادیه اروپا در تاریخ ۱۳۸۶/۹/۱۸ در مجلس شورای اسلامی با آقای محمود محمدی عضو کمیسیون امنیت ملی مجلس ملاقات کردند و نسبت به این ملاقات ابراز خرسندی کردند.



شعری از منصور اساتلو رئیس هیئت مدیره سندیکای

کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران

تو و دانش و عشق در کنارم هستی
در جهل می سپردم راه
تو و بوسه و مهر در خاطرم هستی
گل و غنچه و گلوله در خاطرم بود
عشق هایم در هم تنیده اند
عشق به تو ،
عشق به مردم ،
عشق به خدا ،
عشق به عشق ،
عشق من به سندیکا ،
با عشق تو به من
چه جرمی مرتکب شدیم
وقتی که گفتیم و نوشتیم
دوست داریم
چه تلخ و چه شیرین بود
امروز هم محاکمه شدیم
به جرم سندیکا

لحظه لحظه رویاهایم خاکستری و گاه سرخ
و پیراهنم زرد و نارنجی است
حال که با مردمم هستم
پیراهنم آبی است
به رنگ پیراهن کارگران شرکت واحد
وکت و شلوار سورمه ای
به رنگ لباس رانندگان واحد
وچه با شکوه است
لحظه ای که سرود تولد سر دهند

کارگران پیروز شرکت واحد

پیگیری پرونده های اعضای

سندیکا در سازمان بین المللی کار

در تاریخ پنجشنبه ۸ آذر ۱۳۸۶ از طریق کنفدراسیون اتحادیه های بین المللی کارگری (ITUC) و فدراسیون بین المللی کارگران حمل و نقل (ITF) به سازمان بین المللی کار (ILO) راجع به پرونده اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد ارسال گردید و از دبیر کل سازمان بین المللی کار آقای خوان سوموایا نسبت به رعایت حقوق کارگری اعضای سندیکا در خواست رسیدگی ضروری به عمل آمده است و متعاقب این درخواست از طرف سازمان بین المللی کار مکاتباتی با وزارت کار جمهوری اسلامی انجام گردیده و موضوع در حال پی گیری می باشد.

پیام همبستگی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه حمایت خود را از تمامی کارگران نیشکر هفت تپه- کارگران عسلویه - ایران خودرو- نساجی کردستان- کارگران شاهو- کارگران کارخانه سما- کارگران نیرو افق- کارگران سامان کاشی- انجمن صنفی معلمان- مجتمع کشتی سازی خلیج فارس- پتروشیمی بندر امام- کارگران پارسیلون لرستان- شرکت آیدین (داداش برادر)- تاکسی رانان گنبد کاووس (تاکسی تلفنی)- شرکت قوه پارس- کارخانه قند اقلید فارس- اتوبوسرانی کرمانشاه- اتوبوسرانی تبریز - پتروشیمی تبریز- تراکتور سازی تبریز- دستیاران علوم پزشکی شیراز- نساجی خوی - کارمندان اداره کل راه و ترابری سنندج و عموم کارگران عدالت خواه که در جهت استیفای حقوق از دست رفته خود تلاش کرده و مورد تهاجم عوامل ضد کارگری قرار گرفته، اعلام می دارد و هر گونه پایمال کردن حقوق کارگران را محکوم و کارگران را به پایداری، اتحاد و همبستگی دعوت می کند.

« رضا دهقان آزاد شد »

در مورخه ۱۳۸۶/۹/۲۵ یکی از فعالین کارگری و عضو هیئت موسس سندیکای نقاشان که حدود یکماه در زندان اوین زندانی بود با قرار وثیقه ۴۰ میلیون تومانی آزاد شد سندیکای کارگران شرکت واحد آزادی رضا دهقان را به تمامی کارگران و اعضای هیئت موسس نقاشان تبریک می گوید

وضعیت بیماری محمود

صالحی رو به وخامت می باشد

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران نگرانی خود را از وضعیت جسمانی و بیماری کلیوی محمود صالحی اعلام می کند و خواستار رسیدگی به وضعیت این فعال کارگری می باشد. ضمناً سندیکای کارگران شرکت واحد خواستار آزادی هر چه سریعتر محمود صالحی و منصور اساتلو که در شرایط وخیمی به سر میبرند می باشد.

پیام سلامتی :

با ترک سیگار شادابی و سلامت خود و دیگران را افزایش دهید

پیام اجتماعی :

همکاران گرمای؛

ضمن دفاع از حقوق خویش، احترام و مهربانی با مسافران را همیشه رعایت فرمائید .

مروری بر مشکلات رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی تهران

همکاران عزیز :

تشکل های کارگری و بطور مشخص سندیکاها در جامعه امروز برای کارگران ابزار و وسیله ای بسیار ضروری و حیاتی هستند . کارگران جهان در هر رشته و صنف و منطقه به منظور حل مشکلات حقوقی و اجتماعی ویژه خود در سندیکاها گرد هم آمده ، به روش دموکراتیک نمایندگان خود را انتخاب و به کمک این ابزار در جهت کسب حقوق و امتیازات ویژه صنفی خود ، بهبود وضعیت زندگی و افزایش بهره مندی از رفاه و امکانات یک زندگی بهتر تلاش و مبارزه می کنند .

کارگران شرکت واحد در همین مدت کوتاه فعالیت مجدد سندیکای کارگران این شرکت و با وجود اعمال انواع محدودیت ها و محرومیت ها در سایه اتحاد و یک پارچگی خود توانسته اند موفقیت های قابل ملاحظه ای داشته باشند ، اجرای نسبی طرح طبقه بندی مشاغل ، دریافت شیر و کیک روزانه ، لباس کار ، افزایش دریافتی ماهانه کارگران (مزایا و اضافه کاری) ، پرداخت بن های خرید غیر نقدی ، بهبود نسبی شیوه برخورد مسولین شرکت واحد با کارگران (که محترمانه تر شده) و مهمتر از همه افزایش همبستگی و آگاهی کارگران از جمله مهمترین دست آوردهایی است که میسر نبود مگر در سایه فعالیت و همبستگی سندیکایی کارگران .

متأسفانه هنوز مسایل و مشکلات بسیاری گریبانگیر کارگران شرکت واحد است که باید با حضور فعالانه در سندیکا و تقویت و حمایت همه جانبه آن در جهت حل این مشکلات گام های اساسی برداریم :

۱: بیمه اتوبوسها در مقابل حوادث رانندگی و خسارت های ناشی از آن یکی از مشکلات مهم رانندگان است که مدیریت شرکت واحد با اقدامهای اخیر خود آن را تشدید نموده است ، اگر تصادف اتوبوسی منجر به وارد شدن خسارت های مالی و جانی مثل فوت و جرح شود ، پرداخت خسارت اولین حادثه را شرکت خود به عهده می گیرد ولی جبران خسارت های حادثه دوم با گرفتن تعهد از راننده به عهده خود راننده است . تهران پایتختی است با بیش از ۱۳ میلیون جمعیت که ترافیکی سنگین و هوایی آلوده دارد در شرایطی که ازدحام بیش از حد مسافران در ایستگاه ها و آویزان شدن از میله ها و رکاب اتوبوس ، نقص فنی اتوبوس و خستگی ناشی از کار زیاد در شرایط نامناسب هر لحظه امکان بروز حادثه ای جدید را فراهم می کند چگونه مسولین شرکت واحد به خود اجازه می دهند با حذف بیمه اتوبوس ها و گریز از بستن قرارداد با شرکت های بیمه معتبر و استاندارد ، مغایر با قوانین و مقررات بین المللی حمل و نقل درون و بیرون شهری به جای اینکه مشکلات و مطالبات انباشته شده کارگران را مرتفع کنند هر لحظه به آنها بیفزایند ؟

۲: وجود سرویسهای بهداشتی مناسب و کافی یکی از ضرورت های جامعه و شهر بزرگی مثل تهران است ، رانندگان و کارگران شرکت واحد در بیشتر پایانه ها و خطوط از کمبود یا نبود آبریزگاه و سرویسهای بهداشتی رنج برده و دچار مشکلات و بیماریهای متعدد هستند .

۳: با فرا رسیدن فصل سرما ، خرابی یا نبود بخاری داخل اتوبوسها مشکل اکثر رانندگان و مسافران شرکت واحد است ، گرم نبودن داخل اتوبوسها اضافه بر ایجاد مشکلات بهداشتی و تنفسی برای مسافران ، موجب بخار گرفتگی شیشه ها و در نتیجه کاهش میدان دید راننده شده و حوادث رانندگی بیشتری را رقم می زند .

۴: در فصل سرما رانندگان مناطق ۹ و ۱۰ و بخصوص مسیرهایی مثل اتوبان بابایی و جاده ابعلی هنگام خرابی ، خاموش و متوقف شدن اتوبوسها با مشکل کمبود یا نبود ایستگاه های امدادوفاقد روشنایی در مسیر مواجه هستند .

۵: در اکثر کشورها عمر استاندارد اتوبوسهای درون شهری ۵سال و در بعضی موارد کمتر از آن است ، نقص فنی و خرابی اتوبوسهایی که بیشتر آنها حتی عمری بیشتر از ۱۵ سال دارند مشکلات و حوادث رانندگی را افزایش می دهند . گاه دیده می شود که مدیران مناطق برای ارائه آمار غیر واقعی و اعلام نبود اتوبوس خراب و متوقف در منطقه تحت مسولیتشان اتوبوسهای دارای نقص فنی باقی مانده از روز قبل را با همان وضعیت خراب مجدداً به خطوط باز می گردانند و گاه صراحتاً گفته می شود اتوبوس را از توقفگاه خارج کنید که آمارها گرفته شود و اگر در خارج از توقفگاه منطقه مجدداً اتوبوس متوقف شد مانعی ندارد .

۶: سخت و زیان آور بودن شغل رانندگی در شرکت واحد ، به رسمیت نشناختن این مهم از طرف مسولین و بهره مند نبودن رانندگان از مزیت ها و مقررات حمایتی کارهای سخت و زیان آور و از جمله کاهش ساعات روزانه تا ۶ ساعت یکی از مسایل و مشکلاتی است که فرسودگی و بیماری هر چه بیشتر رانندگان ، خستگی ، حوادث رانندگی و خسارت های زیادی را در پی دارد .

۷: گرفتن بلیط از مسافران یکی دیگر از مشکلاتی است که به راننده شرکت واحد تحمیل شده

راننده برای گرفتن بلیط مسافران اغلب مجبور می شود صندلی خود راترک کرده و حتی از اتوبوس پیاده شود . این امر که خلاف مقررات و موازین ایمنی مسافران و اتوبوس است تاکنون موجب حوادث بسیار زیادی مثل افتادن از روی رکاب و یا حرکت کردن اتوبوس روشن بدون راننده شده است . نقص فنی ترمز اتوبوس ها تعداد این حوادث را به مراتب بیشتر می کند . حتی در صورت بلند نشدن راننده از روی صندلی ، حرکت مداوم و مستمر یک دست و خم شدن کمر او به یک طرف برای گرفتن بلیط از دست مسافر در استمرار خود موجب بروز ناراحتی های کمر و ستون فقرات می گردد . اکثر راننده های با سابقه از ناراحتی و درد کمر رنج می برند .

۸: در سال های گذشته و هم اکنون موارد بسیار زیادی را شاهد بوده ایم که رانندگان به دلیل کم کاری و بطور مشخص کم بودن مقدار بلیطهای پاره شده تحویلی مورد باز خواست قرار گرفته و اخراج شده اند ، این امر کاملاً غیر قانونی است و اصولاً راننده اتوبوس درون شهری مسولیتی در گرفتن بلیط از مسافر را ندارد .

۹: بوفه مناسب جهت تهیه غذا در ساعت های میانی روز و یک وعده غذای گرم برای راننده یا کارگری که بیش از ۱۰ ساعت را مجبور است خارج از منزل باشد بسیار ضروری است و مسولین شرکت واحد به این مسئله کاملاً بی توجه هستند .

۱۰: وجود سرویسهای رفت و برگشت کارگران از منزل به محل کار و بر عکس از دیگر ضرورت های جامعه شهری و شهر بزرگی مثل تهران است . باز هم با تأسف کارگران و رانندگان شرکت واحد از این مشکل نیز بی بهره نیستند . برای رانندگان صبحکار فقط صبحها و رانندگان شیفت بعد از ظهر فقط برای برگشت از سر کار به منزل از سرویس می توانند استفاده کنند . مسولین شرکت واحد در این حوزه هم فقط ۵۰٪ از وظیفه و مسولیت خود را انجام می دهند .

برای حل این گونه مشکلات و بهتر شدن شرایط کار و زندگی مان به سندیکا بیونیدیم

نامه ای از آقای امیر تاخیری

نامه ای از طرف همکار گرامی جناب آقای امیر تاخیری راننده محترم منطقه ۶ به پیک سندیکا رسید که حاوی مطالبی با نثر ساده کارگری بود در نامه ضمن اظهار خوشحالی از انتشار پیک سندیکا یادی بر اعتراضات کارگری رانندگان شرکت واحد در مورخه ۱۳۸۴/۱۰/۴ در منطقه ۶ نموده و ضمن محکوم نمودن حق کشی ها و نقض حقوق کارگران از همه مسولان خواستار رسیدگی به مسائل و مشکلات کارگران شده و از دیوان عدالت اداری درخواست نموده که به پرونده کارگران تعلیقی شرکت واحد با سرعت بیشتری رسیدگی شود و در ضمن فرارسیدن عید قربان و میلاد حضرت مسیح را به عموم کارگران تبریک گفته و در آخر آرزوی خوشبختی کارگران را بیان نموده است .

پیک سندیکا آماده دریافت نقطه نظر ها ، اخبار و حوادث ناشی از کار از همکاران عزیز و چاپ آن در پیک سندیکا می باشد

به یاران خود کمک کنید

خواهشمندیم کمکهای نقدی خود رابه صورت مستقیم با دریافت قبض سندیکا و یا به شماره حساب ۷۳۲۲۸۰ بانک شعبه تهران نو کد ۱۳۴ به نامهای ابراهیم مددی، سید داود رضوی و ناصر غلامی قابل واریز در کلیه شعب بانک ملی ایران واریز نمایید

حقوق رانندگان را رعایت کنید

برابر شنیده های موقتی یکی از مسولان حراست شرکت واحد بر خلاف همه مقررات و قوانین از جمله قانون حقوق شهروندی مبادرت به احضار رانندگان شرکت واحد نموده و آنها را ساعتها در وقت استراحت کارگر مورد بازجویی و باز پرس قرار داده و باعث ناراحتی روحی روانی و فشار عصبی این رانندگان می شود در حالی که کلیه کارشناسان امور ترافیکی رانندگان را به داشتن آرامش دعوت می کنند تا از حوادث رانندگی جلوگیری نماید اقدام این مامور حراست کاری ناشایست و غیر قانونی می باشد