



«به قول خود وفا کنید !!»

در جریان اعتراضات کارگری رانندگان شرکت واحد در زمستان ۱۳۸۴ آقای محمد باقر قالیباف شهردار تهران در ساعت ۱۲ شب مورخه ۱۰/۴/۱۳۸۴ در جمع هزاران نفر از کارگران معترض و اعتصابی که در شرایط هوای سرد و بارانی، از صبح آن روز در انتظار مسئولان مانده بودند حاضر شده و ضمن تعریف و تمجید و دلجوئی بسیار از زحمتکشان شرکت واحد قول دادند که خواسته های معترضان را برآورده خواهند نمود و به منظور پیگیری و رفع مسائل و مشکلات مرتباً جلساتی را با نمایندگان سندیکایی برگزار خواهند کرد. ایشان در برابر فریاد اعتراض یکپارچه کارگران اعلام کرد: «**یک مرد به شما قول می دهد**» رانندگان با توجه به شرایط سخت جوی و تعهد و مسئولیت شناسی نسبت به جابجائی مردم تهران به ویژه اقشار کم در آمد و محروم و با تردید به قولهای داده شده به اعتراض خود در آن شرایط پایان دادند و یکبار دیگر صداقت و مردم دوستی خود را به نمایش گذاشتند. اما بعد از گذشت دو سال و تا امروز از اجرای قولها خبری نیست. «**کارگران همچنان خواستار برکناری نمایندگان تحمیلی شورا و گفتگوی مسئولان با نمایندگان واقعی شان و اجرای قولهای داده شده هستند**»



زحمتکشان شرکت واحد اتوبوسرانی به ویژه رانندگان سخت کوش، در هر شرایط سختی از جمله برف و سرما در خدمت مردم هستند!
آیا مسئولان و مدیران در فکر رعایت حقوق و رفع مشکلات این زحمت کشان هستند؟

شنیده ها

شنیده شده است: در ایام برف و سرمای اخیر ضد یخ های مورد استفاده در اتوبوسها کیفیت لازم را نداشته به صورتی که پیشکده حاوی ضد یخ در یکی از کارگاه های رادیاتوری دچار یخ زدگی شده، همچنین این مسئله باعث یخ زدگی رادیاتورها و از کار افتادن اتوبوسها شده است. ضد یخ های مورد استفاده همانند آب طالبی بوده و این موضوع برای مدتی باعث شوخی و خنده کارگران شده است.



احضار یکی دیگر از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد

سید رضا نعمتی پورراننده منطقه پنج شرکت واحد اتوبوسرانی و عضو شاخص سندیکای کارگران شرکت واحد در رابطه با دستگیری وی و جمعی از کارگران در مورخه ۱۳۸۵/۴/۲۴ در محوطه وزارت کار که منجر به بازداشت چند روزه و تشکیل پرونده در باز پرسى شعبه یک ویژه امنیت گردید جهت اخذ آخرین دفاعیات در تاریخ ۱۳۸۶/۱۰/۹ به این باز پرسى احضار و به اتهام اخلاق در نظم و تجمع در وزارت کار مورد باز پرسى قرار گرفت.

سندیکای کارگران شرکت واحد
اتوبوسرانی تهران و حومه
۱۳۸۶/۱۰/۱۰

دیدار غیر منتظره !!

در جلسه ای که آقای رئیس جمهور با گروهی از روحانیون در تاریخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۶ در ساختمان قدیم مجلس شورای اسلامی برگزار کرد، یکی از حاضرین آن جلسه آقای یعقوب سلیمی عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه بود.

نامبرده توانست در یک ملاقات حضوری مسائل و مشکلات ۲۶ نفر از اعضای معلق از کار سندیکای کارگران شرکت واحد را به آگاهی ایشان برساند و خواستار رسیدگی شود. آقای رئیس جمهور دستورات لازم را برای رسیدگی به آقایان زریبافان و اسفندیاری صادر کرد و مسئولین مذکور با گرفتن شماره تلفن چند تن از کارگران قول رسیدگی تا پایان هفته را دادند.

سندیکای کارگران شرکت واحد
اتوبوسرانی تهران و حومه
۱۳۸۶/۱۰/۱۸

روزنامه اعتماد ملی شنبه ۲۲ دی ۱۳۸۶ صفحه ۱۳

دستور رئیس جمهور برای پیگیری مشکلات کارگران اتوبوسرانی

اعتماد ملی: بیکاری کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی آن قدر ادامه یافت که یکی از اعضای تشکل مستقل کارگری، موضوع را با رئیس جمهور در میان گذاشت و او دستور داد این موضوع پیگیری شود.

یکی از مشکلات کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی بیکاری آنهاست. چهار نفر از این کارگران با وجود صدور حکم بازگشت به کار نمی توانند به محل کار خود بازگردند. حسن سعیدی، مرتضی کمساری، حبیب رضاپور و غلامرضا غلامحسینی سال ۱۳۸۴ به علت اعتراضات صنفی اخراج شدند. این اعضای تشکل مستقل کارگری از زمستان ۸۴ تا کنون بیکار هستند و با وجود صدور حکم بازگشت به کار، از پذیرش آنها در محل کار جلوگیری می شود. شانزدهم دی ماه رئیس جمهور در ساختمان قدیم مجلس جلسه داشت و در این زمان یعقوب سلیمی یکی از اعضای تشکل مستقل کارگران شرکت واحد مشکل پیش روی ۲۶ نفر از همکارانش را با محمود احمدی نژاد مطرح کرد. او پس از شنیدن این موضوع به «زریبافان» و «اسفندیاری» سفارش کرد این مسئله را پیگیری کنند. آنها به اعضای تشکل مستقل کارگری شرکت واحد قول دادند این موضوع تا پایان هفته رسیدگی شود.

آموزش قوانین کار

کلیه تاسیساتی که به اقتضای کار متعلق به کارگاه اند، از قبیل: نمازخانه، ناهار خوری، تعاونی ها، شیرخوارگاه، مهد کودک، درمانگاه، حمام، آموزشگاه حرفه ای، قرانت خانه، کلاس های سواد آموزی و سایر مراکز آموزشی و اماکن مربوط به شورا و انجمن اسلامی و بسیج کارگران، ورزشگاه و وسایل ایاب و ذهاب و نظایر آنها جزئی کارگاه می باشند.

ماده ۵: کلیه کارگران، کارفرمایان، نمایندگان آنان و کارموزان و نیز کارگاه ها مشمول مقررات این قانون می باشند.

ماده ۶: بر اساس بند چهار اصل چهل و سوم و بند شش اصل دوم و اصول نوزدهم، بیستم و بیست و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، اجبار افراد به کار معین و بهره کشی از دیگران ممنوع و مردم ایران از هر قوم و قبیله که باشند از حقوق مساوی برخوردارند و رنگ، نژاد، زبان و مانند اینها سبب امتیاز نخواهد بود و همه افراد اعم از زن و مرد یکسان در حمایت قانون قرار دارند و هرکس حق دارد شغلی را که به آن مایل است و مخالف اسلام و مصالح عمومی و حقوق دیگران نیست برگزیند.

فصل دوم

قرارداد کار

مبحث اول: تعریف قرارداد کار و شرایط اساسی انعقاد آن

ماده ۷: قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد.

تبصره ۱: حد اکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲: در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می شود.

ماده ۸: شروط مذکور در قرارداد کار یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور ننماید.

ماده ۹: برای صحت قرارداد کار در زمان بستن قرارداد رعایت شرایط ذیل الزامی است:

الف) مشروعیت مورد قرارداد.

ب) معین بودن موضوع قرارداد.

ج) عدم ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین در تصرف اموال یا انجام کار مورد نظر.

تبصره: اصل بر صحت کلیه قراردادهای کار است، مگر آنکه بطلان آنها در مراجع ذیصلاح به اثبات برسد.

در باره تعاونی مسکن منطقه شش

به حق انتخاب اعضا احترام بگذارید و تسلیم آن شوید

آنچنان که بسیاری آگاه هستند اکثریت قریب به اتفاق اعضای تعاونی مسکن منطقه شش از عملکرد هیئت مدیره و بازرس ناراضی بوده و در سالیان گذشته این موضوع را در مراجع مختلف از جمله مدیریت شرکت واحد منعکس نموده اند. پیرو جو نارضایتی عمومی و پیگیری بعضی از اعضای فعال تعاونی و اثبات انجام تخلفاتی چند از جمله گذشت مدت زمان زیادی از پایان اعتبار هیئت مدیره و بازرس، مسئولان اداره تعاون استان به درخواست اعضا و طبق اساسنامه در مورخه ۱۳۸۶/۵/۱ مجمع عمومی جهت انتخاب هیئت مدیره و بازرس را با حضور گسترده اعضای تعاونی برگزار نمودند و اعضای جدید هیئت مدیره و بازرس با رای قاطع اعضای حاضر انتخاب و مراحل اداری توسط نمایندگان رسمی اداره تعاون حاضر در مجمع با رعایت کامل مقررات و اساسنامه انجام شد.

در شرایطی که اعضای مجمع عمومی با خوشحالی تمام به منتخبان جدید تبریک گفته و با امید به بهتر شدن عملکرد تعاونی مسکن منتظر فعالیت دور جدید تعاونی بودند، متأسفانه آقایان هیئت مدیره قبلی با انگیزه پوشاندن تخلفات خود از تحویل اسناد و مدارک و اموال تعاونی به هیئت مدیره جدید خودداری نموده و با عدم تمکین به اراده مجمع عمومی و آرای داده شده، باعث کارشکنی در امور تعاونی و اتلاف سرمایه و وقت صاحبان و مالکان اصلی تعاونی شده اند. در همین راستا از طریق مراجع قضایی اقدامات قانونی جهت رسیدگی به تخلفات هیئت مدیره قبلی در جریان است.

اعضای تعاونی مسکن حق انتخاب و برکناری هیئت مدیره و بازرس را دارند، بر اساس این حق مسلم اعضا تصمیم گرفتند مسئولیت تعاونی را به هیئت مدیره و بازرس جدید بسپارند.

در واقع در مجمع عمومی مورخه ۱۳۸۶/۵/۱ بر کناری مسئولان قبلی و انتخاب مسئولان فعلی تحقق یافته و هیئت مدیره قبلی وظیفه دارد هر چه زودتر تعاونی و امور مربوطه را به منتخبان جدید واگذار و از هر گونه کارشکنی و اخلاف در کارها پرهیز نماید.

باز هم فاجعه

سهل انگاری و غفلت و ناکارآمدی مسئولان شرکت واحد باز هم فاجعه آفرید و موجب مرگ دلخراش

همکار زحمتکش و دلسوزمان آقای ملک علی کریمی گردید.

بنا بر اخبار رسیده در حدود ساعت هفت صبح مورخه ۱۳۸۶/۱۰/۳۰ کارگر بکسل آقای ملک علی کریمی با حدود بیست سال سابقه کار در شرکت واحد، به هنگام تلاش برای رفع عیب و روشن کردن یک دستگاه اتوبوس در ردیف اتوبوس های توقفگاه منطقه چهار شرکت واحد در حالی که در پشت اتوبوس مشغول انجام کار بر روی موتور اتوبوس بود، به وسیله اتوبوس دیگری دچار حادثه گردید و متأسفانه بر اثر له شدن بین سپر عقب و جلوی دو دستگاه اتوبوس به صورت دلخراش در جا کشته شد. علت اصلی این فاجعه هولناک آنچنانکه کارشناس راهنمایی و رانندگی حاضر در صحنه در جمع کارگران اعلام نموده است همانند موارد مشابه قبلی عدم رعایت استانداردهای ایمنی محیط و شرایط کار توقفگاه و غیر اصولی پارک شدن و ترتیب اتوبوسها بوده، که مسئولیت مستقیم آن به عهده مسئولان مربوطه است.

تکرار این فجایع مرگبار نشانه بی ارزش شمردن جان و زندگی کارگران از طرف شورای اسلامی کار، مسئولان مربوطه و از سوی دیگر طبق ماده ۹۶ قانون کار، به عهده بازرسان ایمنی وزارت کار است.

سندیکای کارگران شرکت واحد با اظهار تأسف عمیق، درگذشت نا به هنگام و جانگداز همکار زحمتکش و دلسوز مرحوم ملک علی کریمی را به همسر و فرزندان و سایر بستگان و همکاران شرکت واحد به ویژه در منطقه چهار صمیمانه تسلیت می گوید و با اعلام مراتب اعتراض شدید خواستار تعقیب و مجازات مقصران اصلی این فاجعه و مواردی از این دست بوده و جبران کامل خسارات مادی و معنوی وارده را از سوی مدیران مسئول خواهیم.

مجازات مقصران اصلی موجب جلوگیری و کاهش حوادث بعدی خواهد بود.

شکایت عضو هیئت مدیره سندیکا از مامور متخلف

آقای محمد ابراهیم نوروزی گوهری عضو هیئت مدیره ی سندیکای کارگران شرکت واحد در روز ۱۸ مرداد ۱۳۸۶ در مقابل منزل آقای منصور اسالو بدون رعایت موازین قانونی از جمله عدم ارائه کارت شناسایی و حکم دستگیری توسط ماموران لباس شخصی بازداشت و سپس مورد ضرب و شتم واقع شد. نامبرده بلافاصله پس از آزادی به سازمان قضایی نیروهای مسلح مراجعه و دادخواستی علیه مامور متخلف مطرح نمودند که پیرو این دادخواست مامور متخلف توسط مرجع قضایی نیروهای مسلح جهت پاسخگویی احضار شده و اولین جلسه بازرسی و تحقیق از مامور موصوف با حضور آقای گوهری انجام گرفته و در ادامه رسیدگی مدارک پزشکی دال بر ضرب و شتم به دستور مرجع قضایی از طرف مراکز پزشکی مربوطه ارسال گردید.

با حقوق خود آشنا شویم :

اصل بیست و نهم : برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، از کار افتادگی، بی سرپرستی، در راه مانده گی، حوادث و سوانح و نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبتهای پزشکی به صورت بیمه و غیره حقی است همگانی. دولت مکلف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت های مالی فوق را برای يك افراد کشور تامین کند

همکاران گرامی : شما قضاوت کنید

آقای پانید فاضلیان خبرنگار روزنامه کار و کارگر در باره بعضی از مسائل و مشکلات رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی با سعید ترابیان عضو هیئت مدیره سندیکا در صفحه سوم روزنامه کار و کارگر مورخه دوشنبه ۱۰/۲۴/۱۳۸۶ مصاحبه ای را انجام داده است. ایشان بنا بر وظیفه سندیکایی خود به درستی از مسائل و مشکلات قدیمی و هر روزه رانندگان شرکت واحد سخن گفته و تلاش می کند حقیقت را آنچنانکه هست به آگاهی خواننده برساند.

وی در رابطه با مسائل و مشکلاتی از جمله نداشتن کمک راننده، فرسوده و معیوب بودن بسیاری از اتوبوسها، مشکل تغذیه، فشار خیل عظیم مسافران، سختی کار رانندگان خطوط بی آر تی (BRT)، سخت و زیان آور بودن شغل رانندگی و موضوع ۶ ساعت کار روزانه رانندگان گفتگو نموده است.

در مقابل این دفاع صادقانه از حقوق همکاران زحمتکش، شخص دیگری به نام علی اکبر عیوضی مامور حراست در کارت زنی تعمیرگاه شماره ۲ سابق و سر کرده اصلی مهاجمین چماقدار شورایی به مکان سندیکا در اردیبهشت ۱۳۸۴ که با حمایت حراست شرکت واحد، خود را به نام نماینده بر کارگران تحمیل نموده است، به جای مدیریت شرکت واحد که خود بسیاری از مشکلات مطروحه را قبول دارد، اقدام به اصطلاح به پاسخگونی و در این راستا به کتمان حقایق و توجیه مشکلات موجود می پردازد. و مرتباً در مقابل ایرادات ارائه شده بهانه تراشی نموده و حقایق را وارونه نشان می دهد. نماینده تحمیلی تقصیر و تخلف کمک راننده از اتوبوسها را به عهده رانندگان گذاشته و آنها را مقصر جلوه می دهد، در حالیکه همگان می دانند تا همین سالهای نزدیک بدلیل اهمیت حضور کمک راننده، سربازان نیروی انتظامی به عنوان کمک راننده در شرکت واحد انجام وظیفه می کردند در حالیکه کاردکس های متعدد در دفاتر تعمیرگاهها نشان می دهد، اتوبوسها برای رفع یک عیب مشخص بارها به تعمیرگاه مراجعه و با همان عیب خارج می شوند، نماینده تحمیلی اعلام می دارد: «در شرکت واحد امکان ندارد اتوبوسی که دارای نقص فنی باشد دوباره بدون عیب یابی و رفع نقص مورد استفاده قرار گیرد» یا در مقابل مشکل نداشتن بخاری بسیاری از اتوبوسها ایشان پاسخ منطقی برای ارائه ندارد،

یکی دیگر از مشکلات مطرح شده توسط عضو هیئت مدیره ی سندیکا نداشتن سرویس برگشت برای رانندگان صبح کار و سرویس رفت برای رانندگان عصر کار بوده است، نماینده تحمیلی در پاسخ این موضوع را انکار و اعلام نموده «کارگران شرکت واحد دارای یکی از بهترین سرویسهای ایاب و ذهاب در سطح استان تهران هستند». لازم به ذکر است ایشان وسط دعوا نرخ تعیین نموده و مکرراً خود را نماینده واقعی صنفی جا می زند، در حالیکه آگاهان به حقوق کارگری به خوبی می دانند اگر چه شورای اسلامی کار مغایر با قوانین بین المللی کارگری است، مع الوصف طبق قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار برای برگزاری انتخابات شوراهای اسلامی باید مجمع عمومی تشکیل شود و با حضور رای دهندگان در مجمع عمومی رای گیری شود، همگان در شرکت واحد آگاهند، هیچ مجمع عمومی جهت انتخابات شورا تشکیل نشده و در واقع با ایجاد رعب و وحشت و فشارهای پنهان عوامل حراست کارگران را وادار به رای دادن نموده اند و شورایی ها خود نیز به خوبی می دانند که نمایندگان واقعی کارگران نیستند. در پایان برای قضاوت بهتر شما همکاران گرامی درخواست می شود متن اصلی این مصاحبه را در صفحه ۳ روزنامه کار و کارگر مورخه ۱۰/۲۴/۱۳۸۶ و یا در صفحه اصلی سایت سندیکا به آدرس www.syndicavahed.net مطالعه فرمائید.

قابل توجه مدیر عامل شرکت واحد : مشکلات کارگران منطقه ۱۰ از زبان خودشان ؛ ساده و بدون سانسور**کارگر فنی تعمیرگاه سیار مترو میرداماد در رابطه با مشکلات روزمره اینگونه توضیح میدهد:**

کارگر فنی منطقه ۱۰ ساکن شرق تهران مستاجر دارای ۳ فرزند می باشم. ما در اینجا سرویس بهداشتی نداریم، آب آشامیدنی نداریم، در این چند روز برفی ما از سرما یخ زدیم دستهایم از سرما ترکیده. سقفی برای چاله سرویس درست نمی کنند حداقل در زمان برف و باران در امان باشیم تا کارمان را بهتر انجام بدهیم، هر روز باید چاله سرویس را از برف و یا باران خالی کنیم و با آن وضعیت که هم خیس و هم لیز است کار می کنیم. لباس کار و کفش ایمنی و دستکش چند ماهی است که نداده اند، وقتی هم می دهند از نوع درجه ۳ است که دوام ندارد. ما باید خودمان تهیه کنیم حتی برای شستن دستهایمان خودمان باید پودر و صابون بخریم. لوازم بدکی نمی دهند یعنی ندارند ما هم مجبوریم اتوبوس را به خاطر یک قطعه جزئی به منطقه اعزام کنیم ما با کمبود قطعات بدکی مثل لامپ چراغ جلو و لوازم ترمزی و برقی مواجه هستیم هر چقدر هم اعلام می کنیم گوش شنوایی نیست، مسنولان منطقه و تعمیرگاه به ما می گویند که چه خبره این همه اتوبوس به منطقه اعزام می کنید چه جوری سرهم کنید بفرستید تو خط و به آنها بگویید که شب وقتی به توقفگاه رفتند به اتاق بکسل مراجعه و ایراد اتوبوس را اعلام کنند تا شب در تعمیرگاه درست کنند من میخوام اینرا بگویم اگر این راننده رفت و یک اتفاقی برای خود و مسافرانیش افتاد چه کسی مسنول است، آیا آن مسنول شب راحت می تواند سرش را به بالین بگذارد، عذاب وجدان نمی کشد برای چه این آقایان این کارها را می کنند؟ به خاطر اینکه آخر ماه و سال پاداش بالایی بگیرند، زندگی یکی دیگر را فنا می کنند تا خودشان راحت باشند باید با راننده ها ساخت و به مشکل آنها رسید آنها زحمت زیادی می کشند اینجا ما با رانندگان به غیر از اینکه همکار هستیم دوست و رفیق هم هستیم در غیر اینصورت مترو میرداماد هر روز به آفت می خورد.

راننده خط مترو میرداماد به شهید محلاتی چنین اظهار می کند :

در اینجا کنترل سیار و کنترلین فکر می کنند کی هستند همچنان خودشان را می گیرند انگار از کجا آمده اند به رانندگان بی توجهی و بی احترامی می کنند ۳ تا کنترل اینجاست و کار ثبت ساعت را انجام می دهند و خوب هم پایانه را می چرخانند اما نمی دانیم کنترل سیار برای چی هست که راست راست در محوطه می چرخد و در اتافک بخش می نشیند جای واستراحت و ناهار همه چی به راه است، دست به سیاه و سفید نمی زند، ظهر با اعصاب راحت به منزل می رود، سر ماه حقوق بالایی می گیرد، پاداش و تقدیر نامه گرفته و خارج از نوبت به مشهد اعزام می شود. این چه کاری است؟ اگر شرکت واحد پول زیادی دارد بیاید به وضع کارگران و رانندگان رسیدگی و به حق خواروبار و ناهاری و مسکن این زحمتکشان ماهیانه مبلغی را اضافه کند تا به حد معقول برسد، پول کمک راننده را به ما بدهد، سرویس بهداشتی و آب آشامیدنی برای اینجا تهیه کند، یک اتاق برای رانندگان درست کند، مشکل دیگری که ما همیشه با آن مواجه هستیم سرویسهای شب باتاخر حرکت می کند من که در جنوب تهران زندگی می کنم شب ساعت ۲۴،۳۰ زمانی به منزل می رسم که زن و بچه خوابیده اند، چراغ روشن نمی کنم آنقدر خسته ام که نای خوردن غذایی را که روی بخاری گذاشته اند ندارم سرم را که روی بالشت می گذارم خوابم می برد، آخه فردا صبح ساعت ۸ باید بروم سرکار دیگر، از ساعت ۸ تا ۱۲ ظهر در بازار ادویه جات بسته بندی می کنم تا بتوانم خرج زندگی، اجاره منزل و هزینه و شهریه تحصیل فرزندان و اقساط بانک را بدهم و شرمنده خانواده ام نشوم.

پیک سندیکا آماده دریافت و چاپ انتقادات، نظرات، پیشنهادات و اخبار مسائل و مشکلات همکاران گرامی است

**بر اساس اصل ۲۶ قانون اساسی
تشکیل سندیکای
مسلم کارگران است**

به سندیکای خود کمک کنید
خواهشمندیم کمکهایی نقدی خود را به صورت مستقیم با دریافت قبض سندیکا و یا به شماره حساب ۷۳۲۲۸۰ بانک شعبه تهران نو کد ۱۳۴ به نامهای ابراهیم مددی، سعید داود رضوی و ناصر غلامی قابل پرداخت در کلیه شعب بانک ملی ایران، واریز نمائید.